

AI 基礎 1 日班-Microsoft Azure AI

簡章

經濟部產業發展署「製造業 AI 人才培訓計畫」為培育更多製造業 AI 應用人才，以推動製造業的 AI 轉型，本課程與 Microsoft、全域科技合作規劃舉辦 AI 基礎 1 日班，鼓勵正在尋求如何利用 AI 技術提高工作效率、降低成本，並創造更多的業務價值或解決方案之企業免費參加，增強產業 AI 概念與實務應用。

課程報名連結：<https://reurl.cc/GjzVWp>

課程資訊

❖日期：113 年 8 月 7 日(星期三) 上午 09:30-16:30

❖地點：高雄市總工業會-A 教室

❖地址：高雄市新興區和平一路 199 號 8 樓

❖學員條件：

(一)國內依法登記成立之**製造業**在職員工

(二)有興趣學習 AI 解決方案或任何可用 Microsoft Azure 服務來建立解決方案的人員。

(三)對電腦技術和網際網路有基本的熟悉。

(四)本課程有實作，需請自行準備筆電與免費試用 M365 及 AZURE 帳號。

(五)申請 M365 帳號和 AZURE 帳號請使用同一信箱(參考註冊 SOP：



報名請掃我

<https://reurl.cc/Ke73EM>)學員條件。若未具有上述帳號則無法實作，恕僅能觀看講師 DEMO 操作。

❖課程介紹：本課程介紹與人工智慧 (AI)相關的基礎概念，以及 Microsoft Azure 中可用於建置 AI 解決方案的服務，課程內容包含：

課程主題	AI基礎 + 鑑別式與生成式AI相輔相成
課程大綱	AI導論 - 負責任的 AI - 描述人工智慧工作負載和注意事項 機器學習 - 機器學習導論 - 描述 Azure 上機器學習的基本原理 電腦視覺 - 電腦視覺概念 - 鑑別式AI (Discriminative AI ; DAI) LAB實作：影像辨識實作(影像分類) /電腦視覺表單辨識應用 自然語言處理 - 自然語言處理(NLP)工作負載的功能 LAB實作：自然語言實作(解讀文字情緒) 生成式 AI介紹及應用 - 什麼是生成式 AI? 什麼是 Copilots? - 使用提示工程改善生成式 AI 回應 LAB實作：生成式 AI實作(文字情緒+AI Prompt)

※主辦單位保留變更課程表的權利，請以活動當天課表為準，課程變更恕不另行通知。

❖培訓費用：由經濟部產業發展署全額補助

❖培訓證書：由微軟原廠頒發研習證明

❖主辦單位：經濟部產業發展署

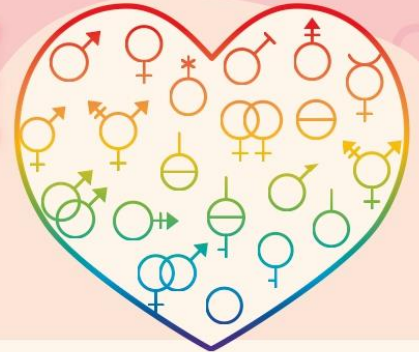
❖執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心

❖協辦單位：高雄市總工業會

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本說明會一律採網路報名(<https://reurl.cc/GjzVWp>)，截止日為 113 年 8 月 6 日(星期二)，名額限制 25 人。
2. 執行單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電執行單位確認，以維護您的權益，謝謝。
3. 執行單位得保留變更說明會議程及講者之權利，若有任何未盡事宜，執行單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
4. 本課程為產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每堂課程上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員需配合產業發展署培訓後電訪調查。
5. 若有課程/報名相關問題，請電洽(07)695-5298 轉 263 或 yuchin@mail.mirdc.org.tw 莊小姐。(07) 225-3711 或 delia6318@gmail.com 杜小姐。
6. 性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <https://gec.ey.gov.tw/>。
7. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視



性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法



關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>



杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

